

сенные оператором, а также управляет противоаварийной защитой установки.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что АСУТП в НГДУ "Ямашнефть" не только подняла уровень производства и поставила данный объект на одну ступень с высокопродуктивными современными предприятиями нефтяной отрасли, но и полностью окупилась своей себестоимостью. Данный проект не является шаблоном для других аналогичных произ-

водств. Компания "ПРИС" не стремится тиражировать близнецов, потому что каждый заказчик требует индивидуального подхода и ожидает безукоризненного выполнения предъявляемых требований. Ведь на базе современных контроллеров фирмы Schneider Electric можно разработать бесчисленное множество комбинаций для построения автоматизированных систем, способных удовлетворить любого, даже самого взыскательного заказчика.

*Пучкин Александр Владимирович — коммерческий директор ООО Научно-производственная фирма "ПРИС",
Макаров Михаил Дмитриевич — менеджер по продукции ЗАО "Шнейдер Электрик".*

Контактные телефоны: (8555)34-79-17, 34-77-27, (495) 797-40-00.

E-mail: pris_info@016.ru; info@npf-pris.ru; mikhail.makarov@ru.schneider-electric.com

Комплексная автоматизация управления предприятием на ОАО "Уралмаш"

Компания ЭпикРус

Кратко представлен опыт внедрения ERP-системы ERA Financials на предприятии отечественного машиностроения ОАО "Уралмаш".

Год назад екатеринбургская ассоциация компаний сферы высоких технологий (АКСИТ) провела опрос руководителей предприятий и начальников АСУ Свердловской области, задав всем вопрос: "внедрению каких составляющих компьютерной информационной системы вы уделяете наибольшее внимание". На втором месте по популярности после Internet оказались ERP-системы — комплексные решения управления ресурсами предприятия.

Руководители осознали необходимость внедрения ERP-решений. Однако тот факт, что они стоят на втором месте после глобальной сети, говорит скорее об их недооценке.

Призывать к автоматизации бизнеса сейчас уже неактуально. В любой отрасли в той или иной форме действуют программные решения. Но зачастую наши предприятия представляют собой пример так называемой "лоскутной" автоматизации — своя система у бухгалтерии, собственная программа складского учета, отдельная разработка у кадровиков и т.д. Каждый сектор решает собственные локальные задачи, несоотносимые с задачами организации в целом.

Хаос, возникающий при такой "островной" автоматизации, сводит на "нет" все усилия менеджмента, минимизирует преимущества от наращивания объемов производства и технического совершенствования. В такой ситуации выходом для руководителей становится внедрение комплексной системы управления предприятием. Тем более интересен опыт подобного внедрения на гиганте отечественного машиностроения — ОАО "Уралмаш".

Роль ИТ в системе завода

В советские времена компьютерное оснащение ОАО "Уралмаш" вполне соответствовало поставленным задачам. Однако к концу 90-х годов все программное и аппаратное обеспечение устарело.

На тот период служба информационных технологий выделилась в отдельное подразделение АСУ

предприятием — АСУП. Программисты АСУП писали различные классификаторы, полезные для конкретных задач, но из-за множества программ и их разрозненности процесс синхронизации и выверки данных был крайне затруднен. Высокая цена ошибок материализовалась в штрафах налоговой инспекции за несданный вовремя бухгалтерский баланс, в простоях на отдельных участках и т.д.

В конце XX века на Уралмаше трудилось более 15 тыс. человек. При этом зарплата основной части рабочих рассчитывалась на мэйнфреймах компьютерах, а зарплата служащих — на ПК программой собственной разработки, написанной еще в системе FoxPro, которую знал только один человек. Еще один кусок расчета вообще не был автоматизирован, для определенной категории сотрудников зарплата рассчитывалась вручную. Сложилась ситуация, когда расчет выплат на машиностроительном гиганте мог быть парализован.

На предприятии не было единой БД для хранения и обработки бизнес-информации, а данные по всему акционерному обществу не поддавались точному анализу и это притом, что объем производства увеличился вдвое.

Изменившиеся условия работы подтолкнули руководство завода к необходимости выбора комплексной системы финансово-хозяйственной деятельности.

Выбор платформы

В значительной степени инициатива исходила непосредственно от ген. директора, поставившего цель перестроить управление компанией, придать ему соответствующий времени динамизм. Работая ранее коммерческим директором на КАМАЗе, где уже действовала мощная АСУ, он решил применить имеющийся опыт автоматизации управленческих процессов на Уралмаше.

В результате тендера специалистами ОАО "Уралмаш" был выбран программный продукт Platinum SQL (ныне он называется ERA Financials) компании

"ЭпикРус". Причинами выбора ERA Financials назывались сочетание широкой функциональности системы с относительно низкой стоимостью и возможностью оперативного внедрения.

Одновременно с платформой ERA была внедрена программа управления кадрами "БОСС-Кадровик", которая решила задачу автоматизации учета движения персонала и заработной платы.

Более того, в процессе реализации проекта внедрения потребовалась "тесная" стыковка "БОСС-Кадровик" с ERA Financials. Таким образом, в состав "БОСС-Кадровик" вошел штатный интерфейс с ERA Financials.

Теперь на основании информации по расчету заработной платы в "БОСС-Кадровике" формируются бухгалтерские проводки, которые потом транслируются в ERA Financials. Также в ERA Financials передаются платежные ведомости и автоматически заводятся как контрагенты все вновь пришедшие работники. В свою очередь, из ERA Financials в БОСС-Кадровик посылается депонированная заработная плата сотрудников, оплата за обучение, материальная помощь и другие доходы, учитываемые в налогообложении сотрудников.

Трудности внедрения

Итак, перед группой внедрения была поставлена задача – обеспечить централизованное получение консолидированной отчетности по всему холдингу "Уралмаш".

Трудности, с которыми столкнулись специалисты в процессе автоматизации финансово-управленческого блока, оказались типичными для многих российских промышленных предприятий. Использование журнально-ордерной системы, низкая формализация информации, устаревшая культура работы, слабо совместимая с теми требованиями, которые предъявляла новая система.... Большую сложность представляла обособленная работа пользователей, которые не понимали, как их действия влияют на другие участки.

Отличие было только в масштабах. Например, специалистам стоило больших трудов выверить классификатор номенклатуры из 300 тыс. позиций, причем в процессе анализа выяснялось, что один блок по определенному виду материалов устарел и сейчас используется другой классификатор из параллельной системы. Или обеспечение связью: территория завода – это целый район города, и сотрудникам АСУП приходилось тянуть километровые кабели, чтобы "связать" два АРМ.

С самого начала весь документооборот на предприятии стали "завязывать" на новую платформу, например, охрана цеха не могла выпустить продукцию без специального отчета из системы. Это приводило к задержкам в работе, но постепенно люди научились пользоваться и оценили по достоинству все преимущества такого контроля.

Понятно, что огромную машину "Уралмаша" невозможно завести с пол-оборота. Поэтому проект ERA Financials запускался участками: материального снабжения, готовой продукции, складского учета, финансового учета, сбыта....

С переходом на ERA Financials на "Уралмаше", без преувеличения, началась новая эра.

По ходу внедрения платформы оказались решены многие вопросы, не имеющие, казалось бы, прямого отношения к финансам – улучшилась техническая инфраструктура, усовершенствовано управление, консалтинг на предприятии, возросла роль IT-департамента, который приобрел самостоятельный статус.

Что же конкретно получил "Уралмаш", автоматизировав финансово-хозяйственную деятельность?

Во-первых, оптимизация финансовой сферы огромного конгломерата позволила существенно уменьшить вероятность ошибки при обработке первичных документов, упростить внешний аудит. Финансовая информация стала более оперативной, достоверной и проверяемой. Так, еще на стадии внедрения системы ERA Financials обнаружилось очень много неликвидов – материалов без движения, которые терялись при журнально-ордерной системе. Когда же сделали отчет по неликвидам и ясно увидели затраты на их хранение вкупе с налогами на имущество, поняли, что более выгодно списать их на убытки, чем держать на складе...

Отдельный плюс действующей модели – быстрый и точный расчет себестоимости. Теперь при формировании цены на готовую продукцию учитываются как прямые расходы, так и косвенные. При этом есть возможность корректировать плановую цену в соответствии с фактическими затратами.

Во-вторых, отпала необходимость в поддержке разрозненных систем автоматизации – вся финансовая и налоговая отчетность формируется из одной программы. Особенно важно то, что ERA Financials не применялась как "коробочное" решение, а тонко настраивалась под специфические нужды завода.

В-третьих, временные затраты на составление бухгалтерской и налоговой отчетности сократились втрое, во столько же раз стал меньше штат бухгалтеров, уменьшились сроки поставок готовой продукции. На данный момент на предприятии автоматизировано более 500 рабочих мест.

Благодаря комплексной автоматизации завод получил формализованные процессы управления и их электронный эквивалент. Платформа превратилась в саморазвивающуюся систему. Ее можно надстраивать другими модулями без боязни несовместимости программ. Причем завод абсолютно независим от разработчиков существующей технологии.

Таким образом, комплексная автоматизация не просто помогла "Уралмашу" создать единое информационное пространство и органично влиться в реалии рыночной экономики. Она оказалась универсальным инструментом анализа деятельности завода и принятия управленческих решений, заложив тем самым основу для дальнейшего развития.

Контактные телефоны: (495) 333-3340, 334-2974. [Http://www.epic.ru](http://www.epic.ru)