

Уважаемые коллеги! В 2003 г. в журнале "Автоматизация в промышленности" было опубликовано более 200 статей. Наши постоянные читатели в течение года на сайте журнала www.avtprom.ru голосовали за наиболее понравившиеся им публикации. Максимальное число голосов набрала статья Е.В. Егорова, Д.И. Малиновского "РС против PLC или вперед к победе оппортунизма" (№4, 2003). Вниманием читателей также были отмечены статьи Е.В. Егорова "Системы технического зрения: конфигурирование или программирование?" (№8, 2003) и "О промышленных сетях – без формул и диаграмм" (№11, 2003).

И сегодня мы пригласили на заседание "Клуба журнала" автора и члена редакционного совета нашего журнала Евгения Валентиновича Егорова, чтобы познакомить читателей с ученым-физиком по образованию, приверженцем гуманитарных дисциплин в душе, специалистом по промышленной автоматизации и просто обаятельным и остроумным человеком.

НЕ ТЕРЯЙТЕ ДЕТСКОГО ИНТЕРЕСА К ЖИЗНИ...



Егоров Евгений Валентинович

Родился в 1961 г. в Санкт-Петербурге.

Окончил физический факультет Ленинградского государственного университета, там же защитил кандидатскую диссертацию по специальности "гидромеханика". Работал в Государственном Оптическом Институте им. С.И. Вавилова, Петербургском филиале компании "Специал-Электроник" и еще в ряде организаций.

До физического износа перечитывает Братьев Стругацких и еще, в последнее время, произведения М.Е. Салтыкова-Щедрина, творчество которого не перестает быть остроактуальным. Регулярно и с удовольствием занимается спортом. Любимое занятие для отдыха – см. фото.

Принцип взаимоотношения с людьми – "не судите, не судимы будете".

Предпочтительный стиль правления в обществе – конституционная монархия: "Кто-то должен отвечать за все лично. А когда систему отдают во власть статистическому большинству, править бал начинают законы термодинамики. И в полном соответствии с этими законами кончается все состоянием с максимальной энтропией".

Евгений Валентинович, какую позицию Вы бы заняли в традиционном споре физиков и лириков?

Всегда больше интересовался гуманитарными дисциплинами. Если бы не перестройка, то, наверное, сменил бы ученую специальность либо съехал бы в область лженауки синергетики. Гуляло такое модное слово среди младших научных сотрудников во второй половине 80-х годов. Официально это называлось "теория катастроф", "теория самоорганизации в неравновесных системах" и т. д., а на самом деле, как я теперь понимаю, дисциплина сия трактует о механизмах действия того, что американский писатель Курт Воннегут называет "Universal Will To Become". Однако пришлось отойти от этого всего и заниматься вещами более приземленными. О чем не жалею и даже не знаю, что там сейчас происходит на переднем крае науки.

Какие пути привели Вас в область промышленной автоматизации?

На самом деле довольно кривые. Началось, собственно, с того, что фирма "Специал-Электроник" уговорила Phoenix Contact предоставить ей франшизу на продажу товаров в России. Почему немецкому хозяину Spezial Пюнтеру Вуттке (увы – вечная ему память, российская электроника ему многим обязана) именно это показалось перспективным – до сих пор непонятно. Слово Phoenix в России тогда мало кто знал, никаким спросом

продукция не пользовалась, причем Phoenix уже имел за плечами одну неудачную попытку работы в нашей стране. От этой попытки осталась первая версия краткой формы каталога на русском языке, очень плохо переведенная, тиражом каковой у нас был завален одно время весь офис. Поступил приказ — продавать. Мы стали его исполнять. Очень скоро выяснилось, что продвигать такого рода продукцию на рынке "от нуля" невозможно, не вникая в проблемы заказчиков и не участвуя в проработке проектов, и нам пришлось этим заниматься. Потом к Phoenix добавились программируемые контроллеры — та же история. И в результате работы по продвижению этих вещей оказался накоплен некоторый запас знаний и навыков, который позволил нам задуматься о том, чтобы самим предлагать услуги в области интегрирования систем АСУТП, идя от понимания того, как делать правильно. Ну а дальше исторически так сложилось, что реализована эта идея оказалась уже под флагом фирмы ЭФО, в которую перетекла некоторая часть питерского коллектива "Специал-Электроник" первого призыва.

Евгений Валентинович, сегодня Вы начальник отдела промышленной автоматизации компании ЭФО. Какими качествами, знаниями и умением должен обладать руководитель, чтобы возглавляемый им коллектив успешно справлялся с поставленными задачами?

Это очень сильно зависит от задач и от коллектива. Требования, предъявляемые к командиру учебной части, сильно отличаются от таковых, предъявляемых к командиру отряда специального назначения. Мой личный административный опыт — скорее ближе ко второму, но ни количество, ни качество этого опыта не дает мне права выступать с обобщениями.

Сегодня очень популярно получение диплома MBA (Master of Business Administration). Как Вы считаете — это мода или действительно необходимая ступень на пути к успеху?

Я как-то раз смею ради задал этот вопрос одному из тех, кто этими званиями торгует. Разговор был сугубо свойский, и мне честно сказали — случаев, когда сам по себе факт получения диплома MBA переводил бы его обладателя на качественно иную ступень востребованности на рынке труда в России (по крайней мере, за пределами территории, ограниченной МКАД) не зарегистрировано. Наверное, при прочих абсолютно равных условиях работодатель отдаст предпочтение специалисту с MBA, но дело в том, что серьезная должность в управлении предъявляет требования в каждом случае настолько специфичные, что этапа выбора из "прочих абсолютно равных", скорее всего, просто не будет. Кроме того, не следует забывать, что те, кто сегодня претендует на должности, для которых актуальна степень MBA, в подавляющем большинстве прошли советскую высшую школу, в которой преподавание системооб-

разующих гуманитарных дисциплин под видом "марксистско-ленинской философии", а также административно-хозяйственная практика под видом "комсомольской работы" и "студенческого строительного движения" были исключительно сильно поставлены. Далеко не факт, что люди, прошедшие эту школу, нуждаются в поучениях преподавателей MBA, есть подозрение, что в ряде случаев даже и наоборот. И, кстати, это не мои домыслы — в кадровом агентстве, с которым наша фирма работает, мне рассказали, что требованием для претендующих на руководящие должности на производстве сейчас все чаще ставится наличие опыта руководства в советский период. Менеджерами с дипломами, похоже, все наелись...

Чтобы Вы посоветовали специалистам, которые хотели бы повысить свои знания в области менеджмента, умение ориентироваться в рыночных конкурентных условиях?

Вы знаете, все, что по этому поводу можно узнать теоретически, изложено в трех книгах: "Государь Макиавелли" — о том, как должен вести себя руководитель, "Законы Паркинсона" — о том, как работает любая формализованная система принятия решений, и "Незнайка на Луне" детского писателя Носова — на самом деле абсолютно взрослая книга, простым и доступным языком излагающая основы практической экономики. Там, кстати, даже про пользу автоматизации в промышленности есть — помните, как Скуперфильд автоматизировал макаронный пресс? Одна история ОАО "Гигантские растения" чего стоит — те, кто в свое время отнес свои деньги в разного рода "МММ", явно невнимательно читали эту гениальную книгу. Вот. Еще, пожалуй, добавил бы "Дисциплинарный устав" и "Устав внутренней службы". Очень полезно иногда бывает вспомнить в практических ситуациях. А все остальное — вторично. У меня иногда складывается ощущение, что авторы современных учебников специально их пишут так, чтобы кто-нибудь, не дай Бог, чему-нибудь не научился и не составил бы автору конкуренцию на рынке труда. Господа! Здравый смысл и личный опыт. И самое главное — не теряйте детского интереса к жизни. Тем более, что в последнее время мы получили доступ к огромному количеству игрушек, о которых раньше и мечтать не приходилось.

В последние два года многие российские компании, достигшие значительного успеха в области промышленной автоматизации, отметили свои десятилетние юбилеи, кто-то приближается к этой дате, а другие, как и фирма ЭФО, уже перешагнули эту планку. На данном этапе компаниями уже завоевана известность, доверие клиентов, накоплен солидный опыт в реализации проектов, сложились отношения с партнерами. Как Вы видите дальнейшее развитие отечественного рынка автоматизации. В каком направлении необходи-

мо продвигаться компаниям, чтобы сохранить и упрочить свои позиции на рынке?

Ну, во-первых, насчет юбилеев — это не про меня, к сожалению. Фирма ЭФО, действительно, уже перешагнула десятилетний рубеж и завоевала очень серьезные позиции, но это касается основного бизнеса — дистрибуции электронных компонентов. Что касается направления автоматизации, то первые вразумительные шаги в этом направлении были сделаны в 1998 г., и то не в плане проектов, а в плане открытия линий дистрибуции Matsushita NAIS и Phoenix Contact. А потом выяснилось, что успешно продавать контроллеры, не делая из них ничего самим, невозможно — я про это уже говорил. Что касается советов — давать их никому не буду. У нас есть определенные соображения касательно того, какие ниши на рынке сейчас открываются, но зачем же делиться этими соображениями с более опытными конкурентами?

Есть ли какие-то моменты в выборе стратегии позиционирования на рынке, в организации работы, которыми нашим компаниям стоило бы поучиться у иностранных фирм?

Не знаю. Если говорить о личном опыте, то понятие "Школа "Специал-Электроник", несомненно, существует. Правда, не могу сказать, чтобы я сохранил особенно приятные воспоминания о годах обучения. "Специал-Электроник" действительно дала путевку в жизнь очень многим достойным персонажам — но входит ли это в функции коммерческой фирмы и должно ли быть примером для подражания? Но некоторые вещи в нас вбили намертво. Например: "Не бывает непреодолимых проблем, бывают временные затруднения". Или: "Смысл нашей работы — решать проблемы наших заказчиков". Или: "Для нас важен каждый клиент, независимо от объема закупок". Помогает до сих пор.

А наши коллеги могут чему-то поучить иностранцев?

Да, и очень многому, прежде всего — самой способности к восприятию нового, гибкости и творческому подходу в решении самых различных вопросов, терпимости в межличностных отношениях в организации, и еще много чему. Только, по моим наблюдениям, эта публика решительно не хочет учиться. Они знают, как надо. Помните? "А бойтесь единственного одного, кто скажет: я знаю, как надо".

Сегодня в области промышленной автоматизации проводится много презентаций, семинаров, выставок в разных городах нашей страны и за рубежом. По роду своей деятельности Вам часто приходится бывать в разъездах. Какие мероприятия произвели самые яркие впечатления?

Увы, это большая мозоль. До самого последнего времени не могу припомнить ни единого профиль-

ного мероприятия в области промышленной автоматизации, от которого осталось бы оптимистическое впечатление. Единственное исключение — конференции компании AdAstra, но это специфично и узконаправленно. Кроме этого, есть еще несколько мероприятий с большим потенциалом, который еще только предстоит реализовать. Прежде всего, это относится к выставке "Передовые технологии автоматизации (ПТА)", прошедшей в декабре. Было очень полезно и интересно, но вот размер (который имеет значение), увы, удручает. Неужели все, что есть в России передового в области технологий автоматизации, умещается в крохотном выставочном зале московского Центра Международной торговли? Оргкомитету выставки предстоит большая работа по привлечению к участию максимального круга заинтересованных персонажей. Интересной, несмотря на серьезные организационные недоработки, была также выставка "Московский международный промышленный форум" летом в СК "Олимпийский" — там, по крайней мере, можно было понять, что в России действительно есть промышленность, а не только авторизованные дистрибьюторы западных марок. Все остальные события последних лет в нашей области оставляют, к сожалению, впечатление полной провинциальности. С другой стороны, это говорит о том, что формирование отрасли еще только начинается, и это может быть поводом для оптимизма.

Трудовая жизнь, наверное, не обходилась и без веселых происшествий?

В период работы в "Специал-Электроник" я каждый рабочий день завершал мыслью: "Когда меня отсюда выпрут, я напишу книгу в стиле Ярослава Гашека, и она будет называться "Инофирма, или похождения бравых лейтенантов запаса в эпоху первоначального накопления". Первое случилось уже давно, а вот книга так и не написана, и вряд ли будет. Не до того. И хотя запас производственных анекдотов остался богатый, лучше делиться ими к случаю. Обещаю — на будущие публикации в вашем журнале.

Мы беседуем в канун Нового года. А никакой новогодний праздник не обходится без шуток, розыгрышей и поздравлений. Чтобы Вы хотели пожелать читателям журнала, вашим коллегам, подняв бокал шампанского?

Уважаемые коллеги! Когда вы будете это читать, новогодние праздники будут уже восприниматься как давно пережитый кошмар. Но я очень надеюсь, что каждому из вас дедушка Мороз положил под елку именно то, что вы хотели. И я хотел бы высказать пожелание нам всем. Желаю нам всем успехов и роста, пусть кусок пирога станет больше вдвое, и хорошо бы не за счет друг друга, а за счет того, что больше станет сам пирог. С Новым Годом, господа!

Беседу вела главный редактор журнала "Автоматизация в промышленности" Н.И. Аристова.