

DOI: 10.25728/avtprom.2023.09.09

*Коцюба И. Ю. (Университет ИТМО), Шестаков А.В. (СПбУГПС МЧС России)*

**Автоматизация корпоративной кадровой политики: компетентностные модели в области информационной безопасности**

*С целью повышения обоснованности требований к должностным лицам и специалистам в области информационной безопасности, а также обеспечения автоматизированной корпоративной кадровой политики при цифровизации всех видов деятельности представлен методологический подход к своевременному формированию, актуализации и корректировке компетентностных моделей для ознакомления, обучения, повышения квалификации и переподготовки работников.*

*Ключевые слова: компетенции, модели, кадровая политика, информационная безопасность.*

**Коцюба Игорь Юрьевич** – канд. техн. наук, ординарный доцент факультета ТМИ Университета ИТМО,  
**Шестаков Александр Викторович** – д-р техн. наук, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник центра организации научно-исследовательской и редакционной деятельности, Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России.

**Список литературы**

1. *О.В., Сеница К.М., Мартынов Д.В.* Использование компетентностного подхода при создании учебного он-лайн курса ELTEC // Образовательные технологии и общество. – 2008. – №3. – С. 351-367.
2. *Артемова Г.О., Гусарова Н.Ф., Коцюба И.Ю.* Автоматизация поддержки принятия решений при разработке онтологий в сфере образования на основе промежуточных моделей // Открытое образование -2015. - № 5. С. 4-10
3. *Лисицына Л.С., Лямин А.В., Шехонин А.А.* Разработка рабочих программ дисциплин (модулей) в составе основных образовательных программ, реализующих ФГОС ВПО. Методическое пособие. СПб: СПбГУ ИТМО, 2011. – С. 63.
4. Болонский процесс: Результаты обучения и компетентностный подход (книга – приложение 1). Под науч. ред. В.И. Байденко – М.: Исследовательский центр проблем качества подготовки специалистов, 2009. – С. 536.

**Kotsyuba I.Yu., Shestakov A.V.** Automation of corporate personnel policy: competence models in the field of information security

*The paper offers a disciplined approach to timely development, updating, and correction of competence models for familiarization, training, expertise improvement, and retraining of information security personnel. The approach substantiates the requirements to specialists and officers and ensures computerized personnel policy in the context of digitalization.*

Keywords: *competences, models, personnel policy, information security.*